

Missing People



Generalforsamling 2026

Sted: **Romalt Friskole, Romalt Blvd. 34, 8960 Randers**

Dato/tid: **Lørdag d. 21.februar 2026 kl. 12.00**

Dagsorden:

1. **Valg af dirigent**
 - a. Rene blev valgt - Han gennemgik dagsorden og formalia.
2. **Valg af to stemmetællere**
 - a. Christoffer & Lone & Nina
3. **Formandens beretning**
 - a. Stor udskiftning af vores medlemmer, 343 medlemmer pr. 15.2.2026 - 178 operative medlemmer, hvortil 80 har ID-kort - men der ses generelt stor stigning i medlemmerne.
 - b. Der gennemgås antal medlemmer, i de forskellige grupper og hvor mange der har ID kort og hvor mange der er uden.
 - c. Der er 10 års jubilæum d. 22. maj 2026
 - d. Hvad er der opnået?
 - . **Medlemskaber** - Der er kommet mange nye medlemskaber til i gennem tiden
 - i. **Enheder** - Der er mange enheder i MP
 - ii. **EU projekt LOST** - Formanden var i udlandet i 9 dage, hvor hun deltog i et arrangement og hvor MP blev udvalgt til at deres uddannelsesmateriale skulle oversættes og udvides til de andre lande.
 - iii. **Politi** - Der var ikke meget samarbejdsvilje mellem MP og politiet ved start af foreningen, men den dag i dag ringer de selv til MP og ber om hjælp, de henviser pårørende til os og vi koordinere godt med hinanden.
 - iv. **DR dokumentar serie** - Der er delte meninger omkring deltagelsen af dokumentaren, men det var hårdt. Formanden synes det gavnet foreningen udbredelse, men er usikker på om Missing People vil deltage i lignende dokumentar.
 - v. **Samarbejde med støtteforeninger** - God dialog med "Vi finder hund"
 - vi. **Udbredt kendskab om Missing People** - Vi har fået bredt kendskabet gennem

Missing People



projekt LOST og dokumentarserien

- vii. **Fået knap 110.000 følgere på facebook** - Der er et mål om 10.000 nye følgere om året og dette er nået. Der er ikke brugt penge på at booste eller promovere MP i 2025.
- viii. **Er blevet en anerkendt og respekteret forening** - Dette hører vi meget af pårørende, politiet og folk på gaden "Det er jer der er de seriøse"
- ix. Alle disse ting har kunnet lade sig gøre pga. medlemmerne, folk kører tidligt ud, kører langt, giver sig selv rigtig meget.
- e. Vores facebook går rigtig godt, men instagram går ikke særlig godt.
- f. Når der er højt profilerede sager, så kommer der flere kig på vores hjemmeside.
- g. i 2025 slog vi rekord med sager højere end nogensinde før.
 - . Der var i 2025 98 sager.
 - i. Statistikken er først begyndt lavet slut august og derfor vil man kunne se at det første halvår ikke er 100% udfyldt ift. søg mm.
- h. Der var en sag i år, som tog en uventet og ubehagelig drejning. Formanden blev opsøgt på sin hjemmeadresse, at vi Missing People skulle holde os væk . Samt en hundefører og en frivillig, der blev efterfulgt under søgning, samt en hundefører der har en hund der blev skudt i egen have, hunden er okay.
- i. Der foreslås at man fjerner efternavne på id-kortene, så vi passer bedre på vores operative medlemmer.
- j. Hvad arbejder vi for i 2026
 - At blive flere medlemmer
 - Fastholdende af nuværende medlemmer
 - Flere sponsorater og Donationer
 - Gennemsigtighed i vores struktur
 - At vi uddanner min 2 hold operative medlemmer hvert år
 - At vi taler til og om hinanden som voksne mennesker
 - . Voksenmobning og personhelt accepteres ikke
- k. Kommunikation fortsat
 - . Vi skal blive set og hørt meget mere af hinanden, så der bliver sammenhæng på tværs af landet.
 - i. Plads til alle
 - ii. Tænk før man taler/skriver
 - iii. Hvornår er man til skade for foreningen
 - iv. Brug mail til bestyrelsen - bestyrelsen@missing-people.dk
 - v. Det skrevne sprog, er så nemt at misforstå
 - vi. ALLE er frivillige
 - vii. ALLE kan og vil komme til at lave fejl .
- l. Der fortælles fra et medlem at der mangler kommunikation fra indsats medlemmerne på en sag at en er fundet frem for at skulle læse det i avisen. Evt. fælles briefing med de specialenheder der har deltaget, så alle får sagen afsluttet.

Missing People



Der er oplevet flere gange, at når hundefolket er kommet tilbage fra søg, at indsatsteamet er taget hjem. Så de står helt alene derude bagefter.

Næstformanden fortæller at det er et fokus på den nye uddannelse, at man får uddannet dem i at debriefing er rigtig vigtig for alle. Og at de gamle også får et lille ryk op af.

4. **Regnskabsafklæggelse ved kassereren**

- a. Der ligger kopier af regnskabet - eller årsrapporten som man kan kigge i.
- b. Det gennemgås hurtigt, hvad man har haft af indtægter og udgifter.
- c. Der foreslås at der laves bilag separat med sponsorer
- d. Regnskabet blev ikke godkendt på ordinær generalforsamling.
- e. Er godkendt på ekstraordinær online generalforsamling den 31.03.2026

5. **Behandling af eksklusionssag**

- a. Den ekskluderede fremlægger sin side af sagen, hvorefter bestyrelsen har mulighed for at fremlægge deres side. Der stilles spørgsmål til sagen og til sidst skal der laves afstemning.
- b. Der laves afstemning - resultatet blev: Eksklusionen fastholdes.

6. **Behandling af indkomne forslag**

a. **Transportkonto. Se bilag 1.**

- . Der lægges op til en transport konto, hvor man ikke skal have sin egen økonomi med indover når man skal køre langt for en sag. Kontoen skal indeholde donations penge/indsamlings penge som skal sikre det. Den skal også dække Storebæltsbroen.
 0. Der foreslås, at der sættes en begrænsning for, hvor langt man skal køre som minimum for at kunne få penge derfra.
 1. Forslag til at de penge der kommer fra OK-sponsorat hvert år bliver smidt ind på en konto med kørsel
 2. Klare retningslinjer for hvem, hvor mange og om det er først til mølle princip
 3. Der er afstemning om at det træder i kraft - Resultatet bliver: Det blev et nej og bortfalder

b. **Regionsopdeling af Missing People. Se bilag 2**

- . Forslagsstillerne har trukket deres forslag tilbage.

c. **Regler & retningslinjer online. Se bilag 3**

- . Det er egen betaling at køre til regler og retningslinjer og derfor ønskes det at kunne være online.
 - i. Formanden har altid givet udtryk for at man kan kontakte dem, for at få regler og retningslinjer - brug det.
 - ii. Christoffer fortæller om en arbejdsgruppe, hvor de snakker uddannelse. Hvor han fortæller om en spørgerunde, men regler og retningslinjer var ikke i top 5 af uddannelser der ville prioriteres ift. at gøre det online.
 - iii. Der laves aftale om at 2 medlemmer sætter sig sammen og prøver at finde en løsning og en ide til bestyrelsen.

d. **Ændring af slogan (Bestyrelsen) Se bilag 4**

Missing People



- . En ung fyr har henvendt sig for at tilbyde sin hjælp, da han har startet sit eget firma og vil gerne tilbyde et nyt slogan. Som er "Vi finder hinanden"
 - i. Nyt forslag "Når dine kære savnes"
 - ii. Resultatet blev: At bestyrelsen går tilbage til den unge fyr.
 - iii. Andre forslag sendes til bestyrelsen
7. **Fastsættelse af kontingent for året efter**
- . Uændret fra 2026 - så kontingentet er fortsat 200 kr
8. **Valg af formand og 1 bestyrelsesmedlem i lige år.**
- . Vivian er genvalgt som formand
 - i. Benedikte er genvalgt som bestyrelsesmedlem
9. **Valg af kasserer samt 1 bestyrelsesmedlem for 1 år.**
- . Der er valg på kasserer : Simone er valgt
 - i. Der skal vælges et bestyrelsesmedlem : Tanja er foreslået og valgt
10. **Valg af DISU-sekretær i lige år.**
- . Bestyrelsen foreslår Heidi: Hun vælges
11. **Valg af 2 suppleanter**
- . Rene & Leon genopstiller som suppleanter : De vælges
12. **Valg af 1 revisorer og en revisorsuppleant**
- . **Valg revisor** : Anne Dorthe genopstiller: Genvalgt
 - i. **Valg af revisorsuppleant** : Nina genopstiller: Genvalgt
13. **Eventuelt**
- . Der ønskes flere i fundraising
 - 0. Tina - er valgt ind til fundraising

Bestyrelsen